****

**Чем интересен Профсоюз для работника?**

«За профсоюзами сохраняется одна из главных задач, может быть,

самая главная – это соблюдение прав работников, условий труда»

В.В. Путин

В соответствии с Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 15 марта 2002 года № 282 «О дальнейшем взаимодействии исполнительных органов государственной власти Краснодарского края, органов местного самоуправления, работодателей с профсоюзными организациями края» профсоюзам предоставлено право представлять интересы работающих в отношениях с работодателем.

**Только с учетом мнения профсоюзной организации**, ее выборного органа могут применяться такие нормы Трудового кодекса как:

* изменение существующих условий труда, введение режима неполного рабочего времени;
* сокращение численности или штата работников, увольнение с работы члена профсоюза по инициативе работодателя;
* разделение рабочего дня на части;
* привлечение к работе в выходные дни и праздничные дни;
* установление системы оплаты и стимулирования труда;
* утверждение инструкций по охране труда;
* принятие локальных нормативных актов, затрагивающих интересы работников.

**Более 100 статей** Трудового кодексапредусматривают решение социально-трудовых вопросов через коллективные договоры и соглашения, **инициатором которых выступает профсоюзная организация.**

**Защищать интересы работника** по действующему законодательству, в том числе и по коллективному договору, может только выборные органы профсоюзной организации. Совет трудового коллектива не имеет права по Закону выступать стороной при защите прав и интересов работников.

Кроме этого, профкомы с участием администрации и самостоятельно активно занимаются решением различных социальных проектов.

Большой объем долговременных социальных программ реализует Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Так, например:

* **Члены** Профсоюза **могут приобретать** для себя и для **членов своей семьи** **льготные профсоюзные путевки** с 20 % скидкой на санаторно-курортное лечение в профсоюзных санаторно-курортных учреждениях (Кавказские Минеральные воды, Сочи, Анапа, Горячий Ключ, Ейск, Крым, Подмосковье и другие по всей России). В 2015 году было оздоровлено **198 членов** Профсоюза и членов их семей, льгота в среднем на **1 путевку составила 6584 рубля.**
* Члены Профсоюза имеют право получать материальную помощь от 900 рублей до 4500 рублей **по каждому случаю** (не зависимо от количества травм) **получения любой травмы** в течение суток в течение календарного года **членом Профсоюза (**на производстве, по пути на работу, с работы или в быту) **или его ребенком** (даже если родитель не был с ним на больничном листе). В 2015 году такая материальная помощь в сумме **507,9 тыс.руб.** выплачена **200 членам** Профсоюза , в том числе в сумме **388,9 тыс. руб.** в связи с травмированием **153 членов** Профсоюза и в сумме **119,0 тыс. руб.** в связи с травмированием **47 детей** членов Профсоюза. **Привести примеры по своей территориальной организации**.
* Могут получать частичное возмещение стоимости расходов по обучению в Кубанском институте соцэкономики и права (филиал) общеобразовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений» ч**лены** Профсоюз (20%), **их дети и внуки** (10%) (Диплом государственного образца Московской Академии труда и социальных отношений). В 2015 году по этому основанию **65 членам** Профсоюза выплачено **625,4 тыс. руб.**
* Члены Профсоюза по ходатайству Профсоюза могут быть представлены к ведомственным и государственным наградам;
* В случае получения инвалидности в результате **несчастного случая на производстве** члену Профсоюза выплачивается материальная помощь:
* -1-й группы – в сумме 45000 рублей;
* -2-й группы – в сумме 35000 рублей;
* -3-й группы – в размере 25000 рублей.
* Семье члена Профсоюза выплачивается материальная помощь в сумме 45000 рублей в случае смерти члена Профсоюза в результате несчастного случая на производстве.
* Члены Профсоюза могут получать бесплатную правовую помощь, представительство и защиту по социально-трудовым вопросам.
* Члены Профсоюза могут бесплатно участвовать в обучающих семинарах, молодежных слетах, форумах и т.д.;
* **Члены** Профсоюза **и представители Работодателя** (руководитель, его заместитель, специалисты и др.) могут за счет профсоюзного бюджета приобретать знания или повышать свой профессиональный уровень, квалификацию по трудовому (в т. ч. о механизме внедрения новых **профессиональных стандартов**), социальному законодательству и по охране труда (в т.ч. о проведении **СОУТ** – специальной оценки условий труда); в 2015 году **на обучение** израсходовано **2355,5 тыс.руб.**
* Члены Профсоюза могут рассчитывать на материальную поддержку от Профсоюза. В 2015 году по случаям **пожаров, наводнений, тяжелой болезни** и т.п. членам Профсоюза было выплачено **616,0 тыс. руб.**
* Члены Профсоюза, по заключенному Соглашению краевого комитета Профсоюза с Агентством № 1 в городе Краснодаре филиала ПАО СК «Росгосстрах», могут застраховать свое жилое помещение (дом, квартиру) с 15% скидкой. Выгода составляет: - при страховании **дома** на страховую сумму 1млн. руб. разовый ежегодный платеж **уменьшается на 405 руб.;** при страховой сумме 500 тыс. руб. разовый ежегодный платеж **уменьшается на 202 руб. 50коп.**

- при страховании квартиры на страховую сумму 1 млн. руб. разовый ежегодный платеж **уменьшается на 270 руб**., при страховой сумме 500 тыс. руб. разовый ежегодный платеж **уменьшается на 135 руб.**

* Благодаря **активной позиции Профсоюзов России** с 1 июля 2016 года **МРОТ** повышен на 21% и составляет **7500 рублей.**
* ПРИМЕР. При заработной плате 17000 руб. член Профсоюза уплачивает профсоюзный взнос **1% или** 170 рублей в месяц, **в год - 2040 рублей.** При этом член Профсоюза имеет право **получить от Профсоюза финансовую поддержку в сумме:**
1. льготу 20 % от стоимости путевки **6584 руб.** на себя (+ 6584 рубля на каждого члена семьи),
2. материальную помощь в случае получения травмы в сумме **900 - 4500** руб.,
3. материальную помощь в случае получения травмы его ребенком в сумме **900 -4500 руб.,**
4. материальную помощь в случае получения инвалидности от травмы на производстве в сумме **25000 – 45000 руб.,**
5. материальную помощь в случае длительного и дорогостоящего лечения, повреждения имущества в результате пожара, стихийного бедствия и т.д. в сумме **3000 – 10000 руб.,**
6. частичная оплата за обучение в филиале «Академии труда и социальных отношений» до **5000 руб.,**
7. при страховании дома, квартиры **скидка 15%** от разового ежегодного платежа по ходатайству Профсоюза – **405 руб.,**
8. частичную оплату участия в коллективных поездках, спортивных, культурно-массовых мероприятиях, праздниках для детей и т.д. **до 2000 руб.,**
9. обучение по трудовому законодательству и охране труда **до 5000 руб.,**
10. **бесплатно** получить консультации по всем возникающим вопросам, защиту прав и интересов,
11. через **трехсторонние комиссии (**от районных до Российской) представительство по защите интересов, например, при активной позиции профсоюзной стороны Российской Трехсторонней Комиссии пока не принят Закон о повышении всем гражданам пенсионного возраста.
* Все помнят о Ваших обязанностях, а о Ваших правах – только Профсоюз.

Таким образом, **быть членом Профсоюза** означает быть **защищённым**, чувствовать свою причастность к **мощной, массовой** общественной организации, имеющей богатую историю и опыт работы.