**Социальные льготы, которые можно включить**

**в коллективный договор**

**Со стороны работодателя:**

1. Работодатель знакомит вновь поступающего Работника под роспись с коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, состоянием условий и безопасности труда на рабочем месте, иными локальными нормативными актами.

2. В целях обеспечения устойчивой и ритмичной работы учреждения, повышения уровня жизни работников Работодатель обязуется обеспечивать благоприятные условия труда, повышение уровня заработной платы, реализацию программ социальной защиты работников, пенсионеров, повышение профессионального уровня работников.

3. Каждому вновь принятому на неопределенный срок Работнику устанавливается адаптационный период сроком не свыше 2 месяцев, в течение которого к нему не будут применяться наказания за упущения в работе, за исключением случаев преднамеренного нарушения трудовой и производственной дисциплины.

4. Работодатель обязуется предоставить Работнику возможность переквалификации, если тот проработал в организации на одной должности более 3 лет.

5. Стороны договорились, что Работник имеет право повышать свою квалификацию за счет работодателя с периодичностью не реже, чем 1 раз в 3 года.

6. Оплата расходов по проживанию и стоимости обучения Работникам, повышающим профессиональный уровень.

7. На весь период обучения гражданского служащего или Работника, направленного на профессиональную переподготовку, повышение квалификации с отрывом от службы (работы) сохраняется денежное содержание (средняя заработная плата) и место службы (работы).

8. Каждому Работнику, прошедшему переподготовку и повысившему свой профессиональный уровень по заключению квалификационной комиссии и согласно документам учебного заведения, гарантируется приоритет в переводе на более квалификационную работу с повышением должностного оклада, при наличии в организации вакансий.

9. Работодатель содействует повышению уровня квалификации (подтверждению или повышению квалификационной категории).

10. Работодатель учреждения, подведомственного министерству социального развития и семейной политики, содействует аттестации педагогических и медицинских работников учреждения.

11. При повышении квалификационных разрядов или при ином продвижении по службе (работе) гражданских служащих и Работников работодатель учитывает результаты общеобразовательной и профессиональной подготовки, а также получение ими соответствующего и (или) профессионального образования.

12. Супругам, родителям и детям, работающим в одной организации, предоставляется право на одновременный уход в отпуск, если данное право не нарушит производственный процесс.

13. По желанию мужа отпуск предоставляется в период нахождения жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его работы в данной организации.

14. Женщины, имеющие детей в возрасте до 14 лет, по их просьбе (детей-инвалидов до 18 лет) могут использовать ежегодный отпуск в летнее или другое удобное для них время.

15. Работающая женщина или одинокий работающий мужчина, имеющие двух и более детей в возрасте до 12 лет, вправе брать отпуск в удобное для них время согласно Постановлению ЦК КПСС, Совмина СССР от 22.01.1981 N 235 "О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей" и Распоряжению Совмина СССР от 30.10.1985 N 2275р "О предоставлении отпуска для одиноких работающих мужчин, имеющих двух и более детей в возрасте до 12 лет".

16. Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в связи с:

-регистрацией брака Работника, свадьбой детей – 1-5 дней,

-проводами детей в армию – 1-3 дня,

-при рождении ребенка мужу, бабушке, дедушке -1-3 дня,

-«Днем знаний» (1 сентября) и «Последним звонком» (25 мая) родителям, имеющим детей школьного возраста – 1 день,

-уходом за больным членом семьи – 3-14 дней,

-смертью родственников – 1-5 дней,

-ликвидацией аварии в доме, переездом на новое место жительства 1-3 дня,

- 1 день в месяц женщинам для посещения медицинских учреждений с целью профилактики заболеваний, решения социально - бытовых проблем - 1 день в месяц;

-участием в вечерних рейдах по исполнению краевых, городских, районных и поселковых законов и постановлений –3 дня,

- матерям, имеющим детей до 8 лет – 1 день в месяц,

-за работу без пользования листками нетрудоспособности в течение года - 1-3 дня,

-за вредные условия труда, сверх предусмотренных по закону, и работающим за компьютером - 3-5 дней,

- для прохождения при необходимости обследования в медицинских учреждениях работника или несовершеннолетних детей – 3 дня в год,

- для работы на приусадебном участке в осеннее – зимний период -1-3 дня,

- уполномоченному лицу по охране труда, председателям первичных профсоюзных организаций – 1- 3 дня;

- за участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях в выходные или праздничные дни - 1 день.

17. С целью привлечения на работу молодежи, предусматривать возможность трудоустройства лиц:

 - закончивших профильные образовательные организации высшего профессионального образования;

 - окончивших школу, профессионально - технические учебные заведения.

18. В случае необходимости детям и внукам гражданских служащих и Работников организации предоставляется возможность прохождения практики в организации.

19. Установление надбавки за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 50% должностного оклада, согласно фактически отработанного времени.

20. Проведение сокращения численности или штата работников осуществляется лишь тогда, когда Работодателем исчерпаны все возможные меры, согласованные с выборным профсоюзным органом, для его недопущения:

- снижение административных расходов;

- временное ограничение приема кадров;

- упреждающая переподготовка;

- отказ от совмещения должностей;

- перевод на неполное рабочее время;

- расторгать трудовые договоры прежде всего с временными работниками, совместителями;

- проводить сокращение за счет вакантных должностей

- приостановление найма рабочей силы до тех пор, пока не будут трудоустроены все высвобождаемые работники.

21. Предоставление высвобождаемым Работникам в результате ликвидации, реорганизации учреждения, сокращения численности или штата Работников, возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора с сохранением заработной платы на весь срок обучения.

22. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников предоставляется Работникам:

- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);

- проработавшим на предприятии свыше 10 лет;

- получившим производственную травму, профзаболевание в данной организации;

- в семье, которых один из супругов имеет статус безработного, инвалида, пенсионера;

- семейным - при наличии двух и более детей иждивенцев;

- одиноким матерям и отцам, воспитывающим детей до 14-летнего возраста (детей-инвалидов до 18 лет);

- воспитанникам детских домов;

- в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- инвалидам войн;

- повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Не допускается увольнение одновременно двух работников из одной семьи.

23. При ликвидации учреждения или сокращении штата Работникам, попавшим под сокращение, предоставляется 2 - 8 часов в неделю с сохранением среднего заработка для поиска работы.

24. В случае если в период предупреждения гражданских служащих или Работников организации о предстоящем сокращении численности или штата, увеличивается размер денежного содержания гражданских служащих или заработной платы работников в целом по организации, то увеличение распространяется и на высвобождаемых гражданских служащих и Работников.

25. Предоставление преимущественного права на возвращение в организацию и занятие открывающихся вакансий лицам, ранее уволенным с работы по сокращению штата.

26. Увольнение по инициативе работодателя (представителя нанимателя) в случаях сокращения численности или штата Работников организации, несоответствия Работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, членов выборных органов первичной профсоюзной организации, ее структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

27. В случае получения работником травмы на производстве Работодатель единовременно выплачивает материальную помощь в размере 3 минимальных окладов, сверх полагающихся потерпевшему по Федеральному закону от 24.07.1998 «Об обязательном страховании на производстве и профессиональных заболеваний» № 125-ФЗ.

28. Реализуют возможность использования части страховых взносов (до 20%) по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма в установленном Фондом социального страхования Российской Федерации порядке.

29. Не привлекать женщин со времени установления беременности к работам с использованием персональных ЭВМ (или не более 3 часов за рабочую смену).

30. Поддержание требуемой температуры в служебных помещениях с помощью кондиционеров, сплит-систем, обогревателей.

31. Обеспечение сотрудников кипяченой питьевой водой.

32. При работе с компьютером устанавливаются перерывы по 15 минут каждый через 2 часа от начала рабочего дня и через 2 часа после обеденного перерыва.

33. Предоставлять дополнительное время отдыха работникам на полдники (2 раза по 10 минут) в течение рабочего дня.

34. Обучение уполномоченного (доверенного) лица по охране труда за счет средств работодателя и предоставление ему 5 часов в неделю с оплатой среднего заработка для выполнения своих обязанностей.

35. Совместно с профкомом (уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда) организовывать контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях, регулярно рассматривать на совместных заседаниях с профкомом вопросы выполнения соглашения по охране труда, состояния охраны труда в подразделениях, информировать Работников о принимаемых мерах.

36. Не реже 1 раза в год Работодатель проводит анализ состояния производственного травматизма и разрабатывает согласованные с выборным органом первичной профсоюзной организации мероприятия по его снижению.

37. На основании предложений уполномоченного (доверенного) лица по охране труда реализовывать мероприятия по улучшению условий труда.

38. Разрабатывает и утверждает правила и инструкции по охране труда для Работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

39. Освобождать беременных женщин от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены в нерабочее время.

40. Проведение за счет работодателя медицинских осмотров, обеспечение спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

41. Возмещение Работнику во время болезни затрат, произведенных по проезду к медицинскому учреждению.

42. Оплата расходов на погребение из средств работодателя в случае смерти Работника на производстве.

43. В случае смерти Работника при выполнении им служебных обязанностей и по пути следования на работу и с работы Работодатель принимает на себя организацию похорон и оказывает семье материальную помощь в размере \_\_\_ руб.

44. Освобождать Работника в день сдачи крови и ее компонентов с сохранением средней заработной платой.

45. Работодатель оказывает материальную помощь 1 раз в год:

- бывшим работникам - неработающим пенсионерам;

- родителям, осуществляющим уход за детьми - инвалидами или детьми в неполных семьях в размере МРОТ.

46. Оказание материальной помощи за счет средств работодателя в связи с:

- юбилейными датами - \_\_\_\_\_\_ рублей;

- выходом на пенсию- \_\_\_\_\_\_ рублей;

- рождением ребенка- \_\_\_\_\_\_ рублей;

- рождением внука- \_\_\_\_\_\_\_ рублей;

- регистрацией брака- \_\_\_\_\_\_ рублей;

 - работникам с детьми школьного возраста к 1 сентября- \_\_\_\_\_\_ рублей;

- смертью близких родственников- \_\_\_\_\_\_ рублей;

- празднованием Дня Победы участникам ВОВ, трудового фронта и боевых действий - \_\_\_\_\_\_ рублей;

- с длительным лечением, операцией, онкологическим заболеванием, приобретением дорогостоящих медикаментов - \_\_\_\_\_\_ рублей;

- медицинским обследованием члена Профсоюза и их детей - \_\_\_\_\_\_ рублей;

- в случае утери или повреждения имущества от наводнения, пожара - \_\_\_\_\_\_ рублей;

- тяжелым материальным положением - \_\_\_\_\_\_ рублей;

- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 1-4 должностных окладов.

47. Обеспечение Работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, включая Интернет, «Консультант», необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

48. Оплата использования личного мобильного телефона для ведения служебных переговоров - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

49. Предоставление транспорта за счет средств работодателя для доставки Работников к месту работы, в лечебные учреждения и места отдыха.

50. Премирование победителей конкурсов профессионального мастерства в сумме до \_\_\_\_ рублей, молодых специалистов ко «Дню Российской молодежи» - \_\_ рублей.

51. Работодатель имеет право при наличии средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и привлечения спонсорских средств (пожертвования) приобретать велосипеды для улучшения работы социальных работников и медицинских сестер по обслуживанию граждан пожилого возраста и инвалидов.

52. Работодатель заключает договор с тренажерным залом (бассейном) о бесплатном (льготном) посещении Работниками и проведении спортивных соревнований.

53. Заключить договор с сельскохозяйственной организацией о приобретении фруктов и овощей для Работников по ценам ниже рыночных.

54. Предоставлять столовую учреждения для проведения Работниками торжественных мероприятий, посвященных государственным, ведомственным праздникам и личным событиям.

55. Представление к присвоению почетных званий Работников, награждению их ведомственными наградами, Благодарностями и Почетными грамотами администрации по согласованию с профсоюзным комитетом.

56. Разработать и принять Положение о Почетной грамоте и Благодарственном письме учреждения, Положение о Доске почета "Мы вами гордимся".

57. Работодатель обязуется не издавать приказов и распоряжений, ограничивающих права и деятельность первичной профсоюзной организации.

58. Предоставлять председателю и членам профсоюзного комитета, профсоюзному активу оплачиваемое время (1-5 часов в неделю) для осуществления профсоюзной деятельности.

59. Разрешить проведение в рабочее время двух собраний в год по подведению итогов выполнения коллективного договора.

60. Работодатель отчисляет ежегодно денежные средства первичной профсоюзной организации в сумме \_\_\_\_\_\_\_ рублей (%) на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

61. Сохранение заработной платы при участии Работников – членов Профсоюза в профсоюзных мероприятиях.

62. Совместно с профсоюзной организацией Работодатель организует, финансирует и проводит конкурсы профессионального мастерства.

63. Работодатель совместно с первичной профсоюзной организацией ходатайствует перед местной администрацией о приеме детей Работников в детские дошкольные учреждения.

**64.** Работодатель обязуется установить неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), лиц, осуществляющих уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением (ст.93 ТК), а также многодетных родителей (Закон КК от 22.02.2005 №836-КЗ) «О социальной поддержке многодетных семей в Краснодарском крае»).

**65.** Работодатель обеспечивает ежемесячное перечисление на счет профсоюзной организации профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами Профсоюза, при наличии их письменных заявлений. Задержка перечисления членских взносов не допускается.

**66.** Информировать работников о полагающихся СИЗ.

**67.** Для обеспечения условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством, Работодатель принимает на себя обязательство не привлекать к сверхурочным работам женщин, имеющих детей до 8 лет, детей-инвалидов до 18 лет.

**68.** Работодатель организует правовое обучение руководителей структурных подразделений и специалистов по вопросам трудового законодательства.

**69.** При выполнении работ различной квалификации труд работников оплачивается по работе более высокой квалификации.

**70.** Заявление работника, не являющегося членом Профсоюза, о перечислении профсоюзной организации денежных средств, является документом, уполномочивающим Профком представлять его интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

**71.** Для обеспечения условий труда молодежи: исключить использование труда лиц в возрасте до 21 года на тяжелых физических работах и работах с вредными и опасными условиями труда.

**72.** Работодатель оказывает содействие Профкому в его деятельности.

**Со стороны профсоюзной организации:**

1. В период действия коллективного договора в случае его выполнения работодателем, профсоюзная организация признает свою ответственность за реализацию общих целей и сотрудничает с Работодателем в обеспечении трудового распорядка, трудовой дисциплины, содействует Работодателю в урегулировании конфликтов, возникающих из-за требований, выходящих за рамки согласованных норм

2. Участвует в подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства, спортивных и культурно-массовых мероприятий.

3. Оказывает помощь молодежи в соблюдении установленных для нее законодательством льгот и дополнительных гарантий; контролирует предоставление отпуска молодым Работникам; информирует молодых Работников о задачах и деятельности первичной профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов.

4. Оказывает содействие членам Профсоюза и членам их семей в приобретении льготных профсоюзных путёвок с 20% скидкой на санаторно-курортное лечение в профсоюзных санаторно-курортных учреждениях.

5. Оказывает материальную помощь в связи с:

- юбилейными датами - \_\_\_\_\_\_ рублей;

 - выходом на пенсию - \_\_\_\_\_\_ рублей;

- рождением ребенка - \_\_\_\_\_\_ рублей;

- рождением внука - \_\_\_\_\_\_\_ рублей;

- регистрацией брака - \_\_\_\_\_\_ рублей;

- работникам с детьми школьного возраста к 1 сентября - \_\_\_\_\_\_ рублей;

- смертью близких родственников - \_\_\_\_\_\_ рублей;

- празднованием Дня Победы участникам ВОВ, трудового фронта и боевых действий - \_\_\_\_\_\_ рублей;

- с длительным лечением, операцией, приобретением дорогостоящих медикаментов - \_\_\_\_\_\_ рублей;

- медицинским обследованием члена Профсоюза и их детей - \_\_\_\_\_\_ рублей;

- в случае утери или повреждения имущества от наводнения, пожара - \_\_ руб.;

- тяжелым материальным положением - \_\_\_\_\_\_ рублей и другое.

6. Оказывает помощь членам Профсоюза в получении за счет средств профсоюзного бюджета Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза:

- материальной помощи при получении травмы на производстве, по пути с работы, на работу, в быту и в случае травмирования их детей;

- частичного возмещения стоимости расходов по обучению членов профсоюза, их детей и внуков в Кубанском институте социоэкономики и права (филиал) общеобразовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений».

7. Оказывает помощь в получении денежной выплаты из средств бюджета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при несчастном случае на производстве:

- члену Профсоюза, в случае установления инвалидности

 I группы – 45 тысяч рублей,

 II группы – 35 тысяч рублей;

 III группы – 25 тысяч рублей;

- семье члена Профсоюза в размере 45 тысяч рублей в случае смерти члена Профсоюза.

**8.** Профсоюзная организация обязуется вести разъяснительную работу, в том числе по вопросам: получения информации о нормативных требованиях к условиям труда на рабочем месте и факт. Их состоянии, существующем риске повреждения здоровья, обеспечения средствами защиты за счет средств работодателя, льготах, гарантиях, установленных законодательством, Отраслевым соглашением и КД, отказа от выполнения работы в случае возникновения опасности для жизни и здоровья в случае необеспечения сертифицированными средствами индивидуальной защиты, что за работником сохраняется место работы и средняя з/п на время, необходимое для устранения нарушений требований по охране труда за счет средств работодателя (ст.219ТК РФ, ст. 15, 16 Закон КК "Об охране труда)

**9.** Профком обязуется добиваться от Работодателя приостановки (отмены) управленческих решений, противоречащих законодательству о труде, обязательствам КД, Отраслевому соглашению между Краснодарской краевой ТО Профсоюза и Минтруда и соцразвития, принятых нормативных актов без необходимого согласования с Профкомом.