Приложение 4

к Положению

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Новотаманский культурно-социальный центр» Новотаманского сельского поселения Темрюкского района

**ПОРЯДОК**

**установления должностного оклада руководителю муниципального бюджетного учреждения культуры «Новотаманский культурно-социальный центр» Новотаманского сельского поселения Темрюкского района, подведомственного администрации Новотаманского сельского поселения Темрюкского района**

1. Общие положения

1.1. Порядок установления должностного оклада руководителю муниципального бюджетного учреждения культуры «Новотаманский культурно-социальный центр» Новотаманского сельского поселения Темрюкского района (далее - Порядок), разработан в целях применения единого механизма установления должностного оклада руководителю в зависимости от критериев отнесения последних к группам по оплате труда.

1.2. Порядок распространяется на муниципальные бюджетные учреждения подведомственные администрации Новотаманского сельского поселения Темрюкского района (далее Администрация) оплата труда которых производится по отраслевой системе оплаты труда.

1.3. Должностной оклад руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры «Новотаманский культурно-социальный центр» Новотаманского сельского поселения Темрюкского района, подведомственного администрации Новотаманского сельского поселения Темрюкского района (далее - учреждения) устанавливается администрацией Новотаманского сельского поселения Темрюкского района на основании расчета, подготовленного Администрацией и МКУ «Централизованная бухгалтерия» Новотаманского сельского поселения Темрюкского района в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения. Основанием для определения должностного оклада руководителя учреждения являются критерии отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, средняя заработная плата работников возглавляемого учреждения.

1.4. В соответствии с критериями отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей устанавливаются коэффициенты кратности, которые впоследствии будут умножены на среднюю заработную плату работников учреждения.

1.5. При расчете необходимо учитывать:

группу, к которой относится учреждение;

размер средней заработной платы работников учреждения в предшествующем году;

предельный размер кратности.

1.6. Администрация Новотаманского сельского поселения Темрюкского района вправе устанавливать стимулирующие выплаты руководителям учреждений. Стимулирующая выплата может быть установлена как в процентном соотношении от оклада руководителя, так и в абсолютном размере. Установление стимулирующей выплаты будут зависеть от итогов оценки результатов работы учреждения и от обеспеченности учреждения финансовыми средствами на выплату стимулирующей надбавки.

2. Порядок расчета должностного оклада руководителей учреждения

2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения, находящегося в ведении Управления, определяется по формуле:

О = ЗПср x К, где:

О - оклад руководителя учреждения;

ЗПср - средняя заработная плата работников учреждения;

К - коэффициент кратного отношения оклада руководителя учреждения к средней заработной плате работников учреждения (далее - коэффициент кратности).

2.2. Коэффициент кратности определяется в зависимости от критериев отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителя.

Применять коэффициенты кратности:

для муниципального бюджетного учреждения культуры «Новотаманский культурно-социальный центр» Новотаманского сельского поселения Темрюкского района:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждение | Группа по оплате труда | Коэффициент кратного отношения оклада |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Библиотеки | I | 2,0 |
| II | 1,9 |
| III | 1,8 |
| IV | 1,7 |
| 2 | Учреждения  культурно-досугового типа | I | 1,5 |
| II | 1,3 |
| III | 1,2 |
| IV | 1,0 |

Начальник финансового отдела А.П. Олейникова